

Sobre parceira com o Colégio Humboldt no Programa de Formação Profissional Dual

Equipes diversas tomam melhores decisões e impulsionam a inovação. Essa equação é um fator decisivo para o sucesso e o desenvolvimento das empresas. É nisso que a LANXESS acredita. A diversidade nos permite olhar para as nossas tarefas e para os nossos desafios sob diferentes perspectivas. Ela nos ajuda a solucionar problemas complexos, tornando-nos mais inovadores e competitivos. Incentivar a diversidade dá liberdade às pessoas para ser o que são, e essa liberdade contribui no desenvolvimento da criatividade e da construção de novos relacionamentos, que permitem a inclusão.

Pensando nisso, em 2019 a LANXESS retomou a parceira com o Colégio Humboldt no **Programa de Formação Profissional Dual**. Essa iniciativa é voltada a oferecer qualificação técnica de excelência e intercâmbio profissionalizante para jovens. Os estudantes recebem financiamento para seus cursos e têm a oportunidade de conhecer, de forma rotativa, diversas áreas das empresas, de forma a obter uma visão sólida e ampla dos negócios.

Na iniciativa da LANXESS e do Colégio Humboldt, alunos com ensino médio completo ou cursando o nível superior têm oportunidade de dividir seu tempo entre o conhecimento prático na empresa (70%) e a teoria na escola (30%), adquirindo conhecimentos práticos nas áreas de TI e Logística. Os participantes preferencialmente chegam por meio da Escola da Comunidade do Colégio Porto Seguro ou de ONGs parceiras do Humboldt. Com duração de dois anos, o

LANXESS AG
Contato: Harley Pinto
Fleishman Hillard Brasil

Celular: +55 31 97310-1518
harley.pinto@fleishman-
gip.com.br

Page 1 from 4

programa oferece aos alunos a oportunidade de exercitar o que aprenderam em sala de aula, com atividades práticas.

“Por meio dessa iniciativa, contratamos – dentro do nosso programa de estágio – ao menos dois estudantes das áreas de TI ou Logística, todos os anos. Agindo assim, buscamos ser uma ferramenta para a inclusão e diversidade. Temos muito orgulho dessa ação, que está em linha com o propósito da nossa companhia, de transformar vidas a partir da inclusão de talentos diversos no ambiente organizacional. O respeito e o acolhimento às diferenças são atitudes fundamentais para que todas as pessoas se sintam verdadeiramente pertencentes e valorizadas em qualquer ambiente, podendo ser quem são”, ressalta Hans Claassen, Diretor Financeiro da LANXESS.

A LANXESS entende que as empresas devem ser instrumentos de mudança. Quanto mais diversas e inclusivas forem, melhores serão seus resultados, tanto para o ambiente corporativo quanto para o seu desempenho econômico.

LANXESS AG
Contato: Harley Pinto
Fleishman Hillard Brasil

Celular: +55 31 97310-1518
harley.pinto@fleishman-
gip.com.br

Page 2 from 4

Über unsere Partnerschaft mit dem Colégio Humboldt im Rahmen der dualen Berufsausbildung

Vielfältige Teams treffen bessere Entscheidungen und treiben Innovationen voran. Diese Gleichung ist ein entscheidender Faktor für den Erfolg und die Entwicklung von Unternehmen. Das ist es, woran LANXESS glaubt. Die Vielfalt ermöglicht es uns, unsere Aufgaben und Herausforderungen aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten. Sie hilft uns, komplexe Probleme zu lösen, und macht uns innovativer und wettbewerbsfähiger. Die Förderung der Vielfalt gibt den Menschen die Freiheit, so zu sein, wie sie sind, und diese Freiheit trägt zur Entwicklung von Kreativität und zum Aufbau neuer Beziehungen bei, was wiederum die Integration ermöglicht.

Vor diesem Hintergrund hat LANXESS im Jahr 2019 seine Partnerschaft mit dem Colégio Humboldt im Rahmen der dualen Berufsausbildung wieder aufgenommen. Diese Initiative zielt darauf ab, jungen Menschen eine exzellente technische Qualifikation zu bieten und den Austausch zu professionalisieren. Die Studenten erhalten finanzielle Unterstützung für ihre Kurse und haben die Möglichkeit, abwechselnd verschiedene Unternehmensbereiche kennenzulernen, um eine solide und umfassende Sicht der Wirtschaft zu erhalten.

Im Rahmen der Initiative von LANXESS und Colégio Humboldt haben Auszubildende die Möglichkeit, ihre Zeit zwischen praktischem Wissen im Unternehmen (70 %) und theoretischem Wissen in der Schule (30 %) aufzuteilen und praktische Kenntnisse in den Bereichen Industrie, IT und Logistik zu erwerben. Die Teilnehmer

LANXESS AG
Contato: Harley Pinto
Fleishman Hillard Brasil

Celular: +55 31 97310-1518
harley.pinto@fleishman-
gip.com.br

Page 3 from 4

kommen vorzugsweise über die Escola da Comunidade do Colégio Porto Seguro oder über NGO-Partner von Humboldt.

Das Programm bietet den Schülern die Möglichkeit, das im Unterricht Gelernte in praktischen Aktivitäten anzuwenden.

"Durch diese Initiative stellen wir im Rahmen unseres Praktikantenprogramms jedes Jahr mindestens zwei Studenten aus den Bereichen IT oder Logistik ein. Auf diese Weise wollen wir ein Instrument für Integration und Vielfalt sein. Wir sind sehr stolz auf diese Aktion, die im Einklang mit dem Ziel unseres Unternehmens steht, das Leben durch die Einbeziehung vielfältiger Talente in das organisatorische Umfeld zu verändern. Unterschiede zu respektieren und willkommen zu heißen sind grundlegende Einstellungen, damit sich alle Menschen wirklich zugehörig fühlen und in jedem Umfeld geschätzt werden und so sein können, wie sie sind", sagt Hans Claassen, Finanzdirektor von LANXESS.

LANXESS ist sich bewusst, dass Unternehmen Instrumente des Wandels sein müssen. Je vielfältiger und integrativer sie sind, desto besser werden ihre Ergebnisse sein, sowohl für das Unternehmensumfeld als auch für ihre wirtschaftliche Leistung.

LANXESS AG
Contato: Harley Pinto
Fleishman Hillard Brasil

Celular: +55 31 97310-1518
harley.pinto@fleishman-
gip.com.br

Page 4 from 4